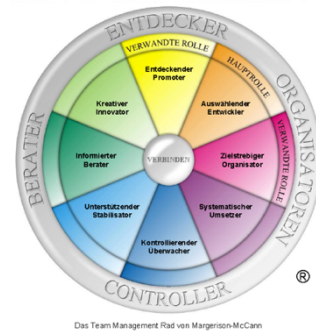


Ihr Nutzen

Die Basis für das Seminar bildet Ihr «Team Management Profil». Es ist eines der weltweit am meisten genutzten Instrumente zur Führungskräfte-Entwicklung und Steigerung von Teamleistungen. Mit dem Self-Assessment haben Sie ein fundiertes Testverfahren zur Hand, um Ihr Potential- und Teamprofil zu bestimmen. Es ist oft ein guter Einstieg, um die eigene Karriere zu planen. Sie lernen Ihre Verhaltenstendenzen kennen und wissen, was Sie motiviert und Ihnen Freude macht.



Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns den Zugang zum Test. Der Online-Fragebogen umfasst in etwa 60 Fragen. Ihr persönliches Profil gibt Ihnen Informationen über Ihre Arbeitspräferenzen und umfasst 28 bis 30 Seiten inklusive eines Arbeitsheftes. Der Bericht gibt Impulse zu Überlegungen und Diskussionen, wie Sie Ihre Arbeit und das Zusammenwirken mit anderen am Arbeitsplatz gestalten können. Es hilft Ihnen:



- Die nächsten Stufen Ihrer Laufbahn entsprechend Kompetenz und Präferenz zu gestalten und auf diese Weise Ihre innere Motivation zu erkennen und
- Ihre Talente am richtigen Ort einzusetzen.
- Sie erfahren, was Sie als Kollegin/Kollege oder Führungskraft berücksichtigen sollten, damit die Zusammenarbeit gelingt.

Es ist wichtig sich vor Augen zu führen, dass Arbeitspräferenzen und Kompetenz voneinander unabhängig sind, und dass Sie Arbeiten mit für Sie niedriger Präferenz möglicherweise sehr gut ausführen. Es ist jedoch wichtig, beides in eine gute Balance zu bringen: wann Sie in Übereinstimmung mit den eigenen Präferenzen arbeiten – und wann nicht. Studien haben ergeben, dass eine Balance von 2/3 zu 1/3 für viele Menschen vorteilhaft ist, und dass Probleme mit Unzufriedenheit auftreten können, wenn das Verhältnis deutlich in die Gegenrichtung schwenkt. Wenn Sie mit Ihren Präferenzen arbeiten, können Sie Arbeitsbedingungen herstellen, die einen optimalen Fluss mentaler und psychischer Energie gestatten. Ihre Stärken und Talente können weiter ausgebaut werden.