FÜHRUNGSWERKSTATT FÜR FRAUEN

KOMPETENZZENTRUM FÜR LEADERSHIP & DIVERSITY

FÜHREN IM GENERATIONEN- UND GENDERMIX

KochPohl consulting

Warum eine Führungswerkstatt nur für Frauen?

Es ist längst belegt, dass gemischte Teams erfolgreicher sind. Doch in Führungstrainings lernen Frauen lediglich sich den längst überholten Führungsstrukturen anzupassen und sich einzuordnen.

Die gängigen Trainings bauen auf veralteten Managementtheorien und Strukturen. In denen aber die Vielfalt und Komplexität keinen Nährboden finden.

Der Erfolg von gemischten Teams liegt nicht in der Anpassung, sondern in der Innovation - im Nutzen von unterschiedlichen Stärken und schlussendlich darin, dass neue Erkenntnisse, Methoden und Führungs-Kompetenzen eingebracht werden. So ist die Verwechslung von Lernen und Anpassen in den Unternehmen einer der größten Denkfehler geworden. Zudem verstärkt diese Verwechslung den Defizitgedanken:

Wir aber wollen auf Stärken aufbauen und Potential entfalten.

- Denn Heterogenität bedeutet nicht per se höheren Nutzen und gesteigerte Profitabilität.
- Erst die bewusste Wahrnehmung, die proaktive Bewirtschaftung der Potentiale, Kompetenzen und Vielfalt sowie die Verankerung in der Strategie und Unternehmenskultur führen zu den positiven Effekten.
- Heterogene Unternehmen sind im Gegensatz zu monokulturellen Organisationen flexibler und agiler.
- Denn Flexibilität wird mehr und mehr zum Wettbewerbsvorteil.

Eine modular aufgebaute Führungswerkstatt für Frauen

Unsere Werkstatt richtet sich an Frauen in Führungspositionen und ist speziell auf ihre Bedürfnisse ausgerichtet. Die kooperative Art und die unterstützende Argumentationskultur der Frauen - vor allem am Anfang ihrer Karrieren – führt oft dazu, dass sie sich gegenüber ihren Kollegen oder gar Mitarbeitenden nicht durchsetzen oder falsch verstanden werden. Unterschiedliche Verhaltensweisen müssen aufgezeigt werden ohne zu werten, um künftige Stolpersteine zu verhindern oder gekonnt zu umschiffen.

Als Führungskräfte stehen sie oft im Spannungsfeld hoher Erwartungen der Unternehmensleitung. Sie müssen das richtige Mass an Delegation und Kontrolle finden, Mitarbeitende konstant zu Höchstleistungen führen und dabei als Frau noch authentisch bleiben.

Die Teilnehmerinnen erhalten Sicherheit, ihre Aufgaben und Herausforderungen aktiv, authentisch, effizient und zielgerichtet zu gestalten. Wie gehen wir vor?

- Wir schaffen in den Trainings das Bewusstsein für die businessrelevanten Unterschiede, ohne zu werten.
- Wir ermutigen Frauen, ihr Potential professionell einzubringen, ohne sich zu verbiegen, und machen sie so sichtbar.
- Wir üben mit Alltagssituationen und zeigen auf, wie man mit dem Wissen um die Unterschiede und einer guten Portion Humor auch Konfliktsituationen entschärfen und verändern kann.

Ihr Nutzen für die Praxis

Damit der Weg von der Theorie zur Praxis auch tatsächlich zu messbaren Resultaten führt, erlebt jede Teilnehmerin zunächst anhand praktischer Übungen, welche ungenutzten Potenziale in ihr schlummern.

Die Teilnehmerinnen verlassen jedes der interaktiv gestalteten Moduls mit konkreten Zielen und einem Aktionsplan für ihre persönliche Praxis.

- Sie lernen, ihre eigenen individuellen Talente und Ressourcen gezielt und wirkungsvoll einzusetzen.
- Die Teilnehmerinnen bekommen ein klares Verständnis über Einsatz und Wirkung von eigenen erarbeiteten Strategien in Führung und Kommunikation.
- Sie lernen Konflikte und Spannungsfelder in einem Diversity-Team zu meistern.

Zielgruppe

Diese Werkstatt richtet sich an Unternehmen und deren weibliche Führungskräfte.

Um einen optimalen Lerntransfer sicher-zustellen, ist die Werkstatt ausschliesslich für Führungskräfte (nicht Beraterinnen) konzipiert.

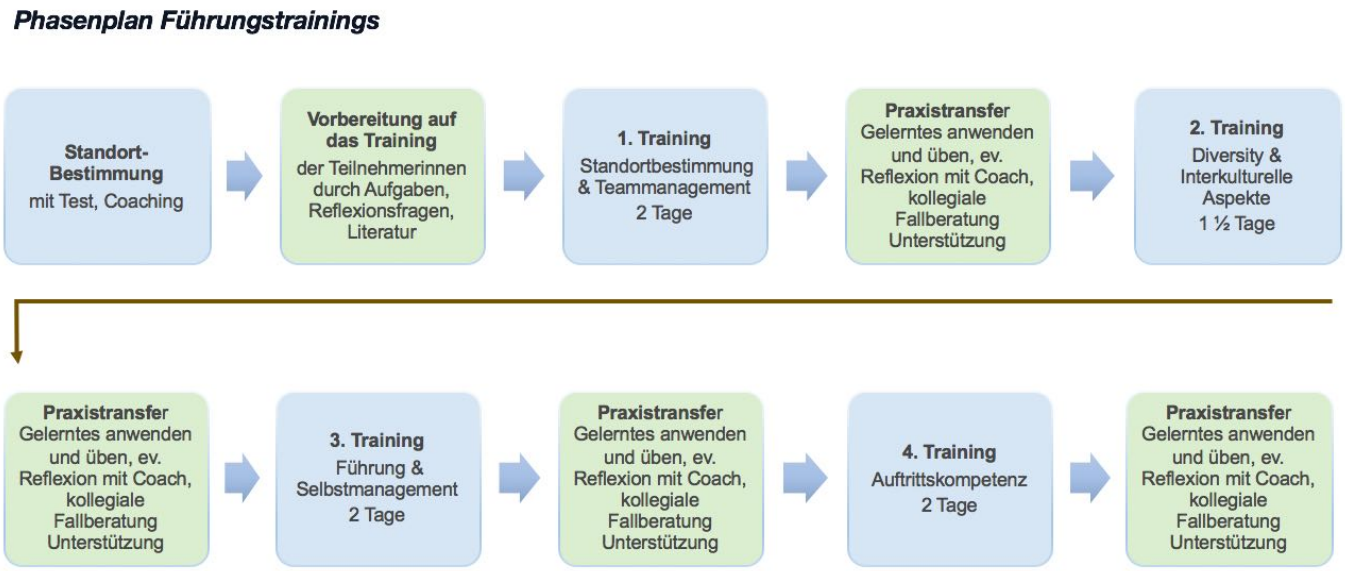
Jede Teilnehmerin wird vor der Werkstatt von den Referentinnen zum einem 1 bis 1 ½ - stündigem Vorgespräch eingeladen.

Vor der Werkstatt bestimmen die Teilnehmerinnen ihren eigenen Führungstyp mit einem Online Persönlichkeitsfragebogen. Das Ergebnis wird den Teilnehmerinnen im Vorgespräch persönlich besprochen. Aufgrund der Analyse erhalten die Teilnehmerinnen bereits erste Inputs und Handlungsalternativen für konkrete Situationen im beruflichen Kontext.

Die Teilnehmerinnen profitieren von den unterschiedlichen Persönlichkeiten, Erfahrungen und Branchenvielfalt der jeweiligen Werkstatt-Gruppe und bauen sich so ein weiteres Netzwerk ausserhalb ihres Unternehmens auf.

Wir bitten jährliche Follow-ups an.

DIE EINZELNEN MODULE



Modul 1 Standortbestimmung & Teammanagement: 2 Tage

- Weibliche Lebensbiographien
- Öffnen des Spannungsfeldes Rollenerwartungen & Rollenvielfalt
- Empowerment: auf Stärken aufbauen, Stärken versus Schwächen
- Kooperationsfördernde Qualitäten entwickeln
- Handlungsimpulse festlegen: Prioritäten setzen, meine Ziele und Werte
- Teamphasen und dynamische Prozesse
- Teamentwicklung auf der Basis von Gemeinsamkeiten

Modul 2 Diversity & Interkulturelle Aspekte: 2 Tage

- Weiblicher Umgang mit „Macht“ – d.h. paradoxe Spannungsfelder öffnen bezüglich Erwartungen an die weibliche Führungskraft
- Geschlechterspezifischen Denk- und Verhaltensmustern auf die Spur kommen
- Missverständnisse frühzeitig erkennen und vermeiden
- Rollenverständnis und Gendersensibilisierung
- Kulturelle Verschiedenheiten erkennen und benennen
- Werte und Haltungen neu definieren

Modul 3 Führung & Selbstmanagement: 2 Tage

- Dimension der Führung: Welches Führungsverständnis habe ich? Welche Werte?
- Facetten erforschen: Weibliche Führung versus männliche Führung
- Wie bewerte ich meine Kompetenzen als Führungskraft?
- Wie gehe ich mit Veränderungen um?
- Abgrenzung, Kongruenz und Selbstfürsorge
- Selbstbewertung und Erstellen eines persönlichen Entwicklungsplanes

Modul 4 Auftrittskompetenz & Kommunikation: 2 Tage

- Weibliche Kommunikationsmuster
- Stimme & Körpersprache: Pacing – Leading
- Stolpersteine verstehen und vermeiden
- Klartext reden – souverän argumentieren
- Wie führe ich schwierige Gespräche konstruktiv?
- Die nächste Rede kommt bestimmt – Aufbau einer Rede
- 10 Tools gegen Lampenfieber und Redeangst

Ihr Kompetenzzentrum

Als wir unsere Mission mit der *Koch Pohl Consulting GmbH* begannen, wollten wir nicht einfach ein weiteres Beratungsunternehmen werden. Unser Ziel besteht darin, wirklich gut erprobte Methoden so einzusetzen. Wir begleiten Menschen und Organisationen in allen Branchen. Wenn Sie mit uns zusammenarbeiten, dann beginnen wir genau an dem Punkt, an dem Sie sich gerade befinden, um das Gelingende zu bewahren, Neues zu entwickeln und eine erfolgreiche Zukunft zu gestalten – für Sie und Ihre Ziele, für zufriedene Mitarbeitende und ein kraftvolles Unternehmen.

Wir arbeiten mit ausgesuchten und geprüften Partner zusammen. Unsere Programme, Trainings und Coachings folgen jeweils einem selbstentwickelten Programm basierend auf erforschten und praxiserprobten Methoden. Die unsichtbaren Barrieren wie die viel zitierte gläserne Decke für Frauen kennen wir aus eigener Erfahrung. Alle unsere Dienstleistungen verbinden Theorie mit Praxis und geniessen grosse Zufriedenheit. Wir schätzen langjährige und enge Kundenbeziehungen.

Clivia Koch & Rita Ruhstaller

Koch Pohl Consulting GmbH
Limmmatfeld-Strasse 20 • 8953 Dietikon

Limmatfeld-Strasse 20
8953 Dietikon

Telefon +41 43 477 85 60
info@kochpohl.ch
www.kochpohl.ch

KOMPETENZZENTRUM FÜR LEADERSHIP & DIVERSITY